

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية



اتفاقية شراكة

ما بين الوكالة الوطنية للتشغيل

الكائن مقرها: 05 طريق زيغود يوسف الجزائر العاصمة

والممثلة برئيس الفرع الولائي للتشغيل وهران السيد: عبد الكريم شلف

من جهة

وجامعة وهران 2 محمد بن أحمد الكائن مقرها: بالقطب الجامعي بلقايد بئر الجير وهران والممثلة

بشخص مديرها: الأستاذ شعلال أحمد

من جهة أخرى

❖ الديباجة:

الوكالة الوطنية للتشغيل مؤسسة عمومية ذات تسيير خاص تسيّر بموجب أحكام المرسوم التنفيذي رقم 77-06 المؤرخ في 18 فيفري 2006، المعدل والمتمم. تتمتع الوكالة بالشخصية المعنوية والاستقلالية المالية، موضوعة تحت وصاية وزارة العمل والتشغيل والضمان الاجتماعي. وهي هيئة عمومية تهدف إلى الوساطة في سوق الشغل بين طالبي العمل والمستخدمين بالإضافة إلى عملية المرافقة والتوجيه.

وباعتبار أن الجامعة تعد خزان لليد العاملة، بصفة طالب العمل الجامعي أحد أطراف المعادلة في عملية الوساطة فإن الوكالة الوطنية للتشغيل تتكفل بعملية المرافقة في التوجيه وإعلام الطالب الجامعي في خطواته الأولى لإدماجه في عالم الشغل.

وعليه كان من الضروري أن تتكاثف وتتضافر جهود كل من الوكالة والجامعة في هذا الإطار.

تم الاتفاق على ما يلي:

المادة الأولى: موضوع الاتفاقية

تهدف هذه الاتفاقية المبرمة بين الفرع الولائي للتشغيل وهران وجامعة وهران 2 محمد بن أحمد . بالعمل معا لتجسيد عملية مرافقة الفئة الطلابية، خاصة خريجي الجامعات منهم، من خلال نوادي البحث عن العمل (ورشات، أبواب مفتوحة و أيام إعلامية تحسيسية) من أجل تعزيز ثقافة نشطة للبحث عن العمل في سوق الشغل التي من شأنها تسهيل ولوج هذه الفئة لسوق الشغل، ومنه تحسين قابلية التوظيف لخريجي الجامعة في وظائف تتلاءم ومؤهلاتهم الشخصية.

التزامات الطرفين.

المادة الثانية: التزامات الفرع الولائي للتشغيل وهران

تلتزم الوكالة الوطنية للتشغيل من خلال الفرع الولائي للتشغيل وهران . بالتعاون مع جامعة وهران 2 محمد بن احمد بتنشيط نوادي البحث عن العمل على المستوى الجامعي بهدف إعلام ودعم الطلبة المقبلين على التخرج بغرض إتقان أساليب البحث عن العمل، وذلك على النحو التالي:

1. تنشيط نوادي البحث عن العمل لفائدة الطلبة: سيضمن الفرع الولائي للتشغيل وهران ممثلا للوكالة الوطنية للتشغيل عن طريق منشطين، بصفتهم مستشاري التشغيل، تنشيط نوادي لتلقي تقنيات البحث عن العمل وفقا لجدول زمني وبرنامج محدد ومتفق عليه مسبقا من الطرفين.
2. من جهة أخرى ينظم الفرع الولائي للتشغيل وهران بمشاركة جامعة وهران 2 محمد بن احمد أياما مفتوحة للتعريف بالخدمات التي تقدمها الوكالة الوطنية للتشغيل، وكذا المستجدات التي تستحدثها الدولة في مجال التشغيل.

3. يلتزم الفرع الولائي للتشغيل وهران بتوفير الوثائق والكتيبات والمطويات للطلاب قصد توعيتهم بأساليب البحث عن العمل التي تساعدهم في خطواتهم الأولى نحو الإدماج في سوق الشغل.

4. التواصل الدائم مع الجامعة في كل ما يخص مستجدات الوكالة في إطار عصرنة الخدمات التي تقوم بها.

المادة الثالثة: التزامات الجامعة.

1. تلتزم جامعة وهران 2 محمد بن أحمد بتخصيص الأماكن والمساحات وجميع الوسائل والمعدات البيداغوجية اللازمة لتنفيذ النشاطات المذكورة أعلاه، بهدف تسهيل مهمة التنشيط لإطارات الفرع الولائي للتشغيل بوهران.
2. تلتزم جامعة وهران 2 محمد بن أحمد. بتحسيس وإعلام الطلبة بمواعيد تنظيم النوادي وأماكن إجراء النشاطات المبرمجة.
3. مرافقة الشباب المستفيدين من ورشات البحث عن عمل في تطوير كفاءاتهم من خلال تدارك النقص المستخلص من سيرتهم الذاتية عن طريق تكوينات تكميلية.

المادة الرابعة: الإعلام

1. يتعهد الطرفان بتعزيز الإجراءات التي تشملها هذه الاتفاقية من خلال التماس وسائل الإعلام واستعمال وسائل الاتصال الخاصة بكل منهما.
2. بمجرد أن تقدم الشراكة مصلحة حقيقية ودعمًا متعدد الأبعاد لصالح الطلبة، يمكن تحديدها في أي وثيقة أو نشاط منجز في إطار الاتفاقية دون أن تشكل دعاية غير متناسبة لكلا الطرفين.
3. تتعهد جامعة وهران 2 محمد بن أحمد بذكر الدعم والمرافقة التي تقدمها الوكالة الوطنية للتشغيل للطلبة في جميع وسائل الاتصال المتعلقة باتفاقية الشراكة.

المادة الخامسة: لجنة المتابعة والتقييم

تنصب لجنة مشتركة للمتابعة والتقييم تتشكل من عضوين من كلا الطرفين:

❖ ممثلي الفرع الولائي للتشغيل:

السيدة: فائزة هادف مكلفة بتسيير خلية الاتصال الفرع الولائي للتشغيل وهران

السيد: لباح فؤاد مستشار في التشغيل الملحقة المحلية للتشغيل وهران

❖ ممثلي الجامعة:

السيدة: بداش وردة أستاذة مسؤولة مركز البحث لنادي البحث عن العمل بالجامعة

السيدة: بن صالح نوال أستاذة

تجتمع اللجنة بشكل دوري، وتعد خطة عملها وتقارير المراقبة كل 6 أشهر في حالات تغيير عضو من أعضاء لجنة المتابعة والتقييم يتم إبلاغ الأطراف لتعيين عضو جديد وذلك بتحرير محضر تنصيب.

المادة السادسة: مراجعة الاتفاقية

يمكن للاتفاقية أن تكون محل مراجعة بناء على اقتراح من أحد الطرفين الموقعين عليها أو تعديل أحكامها بعد التقييم المرحلي وباتفاق الأطراف من أجل تحسين النتائج والأهداف وذلك في شكل ملحق يوقع من الطرفين؛

المادة السابعة: فسخ الاتفاقية

تفسخ هذه الاتفاقية في حالة عدم احترام التزامات أحد الطرفين؛

كما يجوز فسخها في حالة القوة القاهرة؛

في حالة الطلب صراحة من أحد الطرفين الراغبين في فسخ الاتفاقية بتقديم إشعار مدته (3) ثلاثة أشهر للطرف الثاني.

المادة الثامنة : تاريخ السريان ومدة الاتفاقية

تسري أحكام هذه الاتفاقية لمدة: 3 سنوات (قابلة للتجديد) وتدخل حيز التنفيذ ابتداء من تاريخ توقيعها من الطرفين.

حررت هذه الاتفاقية في أربع نسخ بتاريخ:

مدير الجامعة

رئيس الفرع الولائي للتشغيل


مدير جامعة وهران 2
محمد بن أحمد
أحمد سلال




السيد حفي الكريم شاف
رئيس الفرع الولائي
للتشغيل
في وهران

29 AVR 2024